

# AFYONKARAHİSAR İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ VE ANADOLU EĞİTİM VE SOSYAL YARDIM VAKFI İŞBİRLİĞİ İLE “DEĞERLİ ÖĞRETMENİM” ÖĞRETMEN ATÖLYELERİ

## 1. ÖĞRENCİ KOÇLUĞU

### Konu Başlıkları:

Koçluğun tanımı, Koçluk nedir/ne değildir?, Kimlere koçluk yapılır/kimlere yapılmaz?, Koçluğun etkisi, Koçlukta temel kurallar, Koçluk/Mentörlük/Danışmanlık farkı, Koçluk ilişkisi, Etkili geribildirim, Bilinçaltını tanıma, Uyum ve ahengin önemi, Empatik dinleme, Doğru sorular sormanın önemi, Örnek koçluk uygulaması, Değişimin haritası, Koçlukta engeller ve bunların aşılması, Empatik dinleme egzersizleri, Uyum ve ahenk uygulamaları, Hedef belirleme, Kritik gedik, Seans çerçeveleme, Hedefin basamakları, Değerlerin ortaya çıkarılması, Önceliklerin belirlenmesi, Vizyon/Misyon kavramları, Çevresel faktörlerin hedefe etkisi, Duyusal keskinlik, Esneklik ve farkındalık, Hedefle ilgili stratejilerin planlanması, İçsel ve dışsal kaynaklar, Eylem planının oluşturulması, Güçlü sorular, Koçlukta kullanılan faydalı sorulara örnekler, Hedef belirleme uygulaması ve değerlendirme, Uyum/Ahenk uygulaması ve değerlendirme, Hipnotik Dil kalıpları, Koçlukta dili etkin kullanma, Sözel olmayan mesajları anlamak, Tıkanma anlarında uygulanacak teknikler, Koçluğa başlamak, Koçluk seanslarının yapılandırılması, Örnek seans uygulaması, Koçlukta değerlendirme süreci, Koçlukta kullanılacak doküman ve formlar, Ödev verme, Koçluk alanları, Bir meslek olarak koçluk, Kendi koçluk işinizi kurmak, Satış ve pazarlama stratejilerinizi geliştirmek, Koçluk vaka örnekleri, Koçluk uygulamaları

Eğitimin Hedefleri: Koçluğun, kişilerin performansını ve başarısını arttıran etkili bir sistem olduğu tüm dünyada kabul görmektedir. Kişisel gelişim ve iş dünyasının yani sıra, koçluk okullarda da başarıyla uygulanmaktadır. Eğitim Koçluğu Kanada, A.B.D., İngiltere, Avustralya gibi ülkelerde gittikçe yaygınlaşmakta ve bu ülkelerin başarılı okullarınca rağbet görmektedir. Bugün ülkemizin başarılı bazı okullarında da uygulanmaya başlanmıştır. Eğitim koçluğu sistemi öğretmenlere öğrencileriyle olan iletişimlerini geliştirmeleri ve güçlendirmeleri için güçlü bir yöntem sunar. Bu yöntem, akademik başarının yükselmesi ve öğrencilerle yaşanan sorunların çözümünde anahtardır. Eğitim koçluğunun uygulandığı okullarda akademik başarının yükseldiği ve disiplin problemlerinin büyük ölçüde azaldığı gözlenmektedir. Katılımcıların koçluk yapacakları öğrencilerin bireysel özelliklerini dikkate alarak başarılarında maksimum performans düzeyine ve hedeflerine ulaşmasında koçluk becerilerinin uygulanmasını hedeflemektedir. Öğrencilerin kendilerini tanımalarında, kendi potansiyellerini gerçekleştirebilmelerinde yardımcı olmak ve onlara yaşamda kendi güçlerini vermektir. Bunu da en iyi şekilde onlara ulaştırarak ve en iyi şekilde iletişim kurarak gösterir, anlatır ve yaşatırız.

**Eğitmen:** Teoman Hekimoğlu

## 2. İNOVASYON MÜHENDİSLİĞİ

**Konu Başlıkları:** Değişim-Hız ve Rekabet, Yöntem ve Yönelim, Yenilenme İhtiyacı, İyileştirme ve Geliştirme, İnovasyon Süreci, Stratejik Seçim, İnovasyon Örnekleri, Ürün-Hizmet-Süreç-Organizasyon ve Pazarlama İnovasyonu, Araştırma-Geliştirme, Artımlı İnovasyon, Kırmızı Okyanus İnovasyonu, Servis İnovasyonu, Sürdürülebilir İnovasyon, Mavi Okyanus İnovasyonu, Eko (Tutumlu) İnovasyon

**Eğitimin Hedefleri:** Her türlü yeniliği sistem, kurum ve organizasyon içersine sağlıklı ve optimal şekilde adapte edebilme becerisini geliştirmeyi amaçlar. Yenilikçi fikirlere açık, analitik ve kaygısız yaklaşabilme yetisi kazandırmayı hedefler.

**Eğitmen :** Teoman Hekimoğlu

## 3. DAVRANIŞ YETKİNLİKLERİ YÖNETİMİ

**Konu Başlıkları:** Sözlü Olmayan İletişim (Verbal communication), Fiziksel İletişim, Hikaye Anlatma (Storytelling), Görsel İletişim, Uyuşmazlık Çözümü, Diplomasi, Sanal Ekip Yönetimi, Kolaylaştırma, İlham Verme, Ortak Çalışma, Motive Etme, Çevreyle Uyum Yetenekleri, Network Kurma – Ağ Oluşturma, Kişisel Marka Oluşturma, Duygu Yönetimi, Değişim ve Belirsizlik Toleransı, Uyum Yeteneği, Rekabet Yeteneği, Organizasyon Yapabilme, Teknolojik Kavrayış, Yetersizlik Farkındalığı, Kültürlerarası Yetenek, Girişimci Düşünce, Pozitif Kalabilme, Esnek Olabilme

**Eğitimin Hedefleri:** Kariyer basamaklarını tırmananlar için kişisel özellikler, alan bilgisi kadar önemlidir. Şayet farkında değil iseler belki daha da önemlidir ve acilen bu önemin farkına varmalıdırlar. Soft Skills güçsüz ve mat bir kelime öbeği gibi dursa da kariyer için en önemli yeteneklerdir. Sistematiğeşmesi ve otomatikleşmesi güç olan yeteneklerdir. Aslen de ölçülmesi zor olan yeteneklerdir. Başka bir deyişle, hard skills diye adlandırdığımız yetenekler bir testle kolayca ölçülebiliyorken, soft skills ölçülemezdir. Kimin matematiksel yetenekleri en iyi, bunu belirlemek kolaydır. Ancak duygu yönetimi ya da diplomasi açısından kim en iyidir, işte bunu belirlemek zordur. Soft skills eğitimimiz özgeçmiş, iş tanımları, eğitim planları ve kariyerin dünü-bugünü-yarını konularında gerçek bir aydınlatıcı, farkettirici ve fark yaratıcı olarak fayda sunmayı amaçlamaktadır.

**Eğitmen :** Teoman Hekimoğlu